

ECOTEAM srl	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	PAP
		Ed. 01 REV. 00 DEL 30.09.2024

ECOTEAM SRL intende giocare un ruolo attivo nel campo dell'uguaglianza di genere, poiché quest'ultima non è solo un imperativo etico, ma anche una scelta strategica.

ECOTEAM SRL crede nel valore delle persone e delle loro specificità e si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale a tutti i membri dell'azienda, promuovendo formalmente una politica di gestione incentrata sulla diversità, sulla parità di genere (in tutte le sue forme) e sull'emancipazione femminile.

Grazie alla politica di ECOTEAM SRL, il management, supportato dal Comitato guida per le pari opportunità, fornisce linee guida per le pratiche organizzative e l'approccio ai processi.

****RECLUTAMENTO****: La presenza di persone di diverso genere e, più in generale, di diverse culture, generazioni, religioni ed etnie facilita la creazione di un ambiente in grado di generare nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Tale composizione aziendale favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, e promuove la crescita aziendale. ECOTEAM SRL intende consolidare politiche e piani di reclutamento volti a favorire e valorizzare le diversità, sottolineando l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano la selezione dei migliori candidati. L'azienda garantisce inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, come i recruiter e i manager, ricevano un'adeguata formazione in materia di parità di genere e sugli stereotipi che possono influenzare negativamente i processi di selezione.

COMPENSAZIONE, CARRIERA E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE: La politica retributiva di ECOTEAM SRL contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità e valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non discriminazione. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione a breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale. ECOTEAM SRL garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di mantenimento dello stesso livello retributivo dopo la maternità e a fronte di periodi di congedo parentale. L'azienda si impegna a creare un'organizzazione equilibrata ed eterogenea, in cui i contributi di tutti i generi siano equamente valutati nei processi decisionali interni. L'azienda sviluppa processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza discriminazioni di genere, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia.

****FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE****: ECOTEAM SRL si impegna a offrire pari opportunità di sviluppo senza discriminazioni di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi.

****WELFARE AZIENDALE****: ECOTEAM SRL si impegna a strutturare un piano di welfare aziendale con particolare attenzione alle politiche di pari opportunità di genere:

- Consolidare i servizi di welfare familiare e valorizzare la genitorialità.
- Consolidare e mantenere politiche di work-life balance e di lavoro flessibile.
- Favorire percorsi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia).
- Prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

****EVENTI E CONVEGNI****: Promuovere e sostenere attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione, anche attraverso post e pubblicazioni sul sito internet e sui social media.

La POLITICA è rivolta a tutto il personale di ECOTEAM SRL ed è condivisa con tutti i principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti, con l'obiettivo di generare un impatto significativo nella propria rete. ECOTEAM SRL si impegna a rivederne annualmente il contenuto.

Salerno , 30.09.2024

Il Legale Rappresentante

ECOTEAM s.r.l.
Giovanna Penasere